



ХӨВСГӨЛ АЙМГИЙН  
ОРОН НУТГИЙН ӨМЧИЙН ГАЗРЫН ДАРГЫН  
ТУШААЛ

2023 оны 04 сарын 10 өдөр

Дугаар 2/10

Мөрөн сум

Г Авлига, ашиг сонирхлын зөрчлөөс  
урьдчилан сэргийлэх төлөвлөгөө батлах тухай

Монгол Улсын Засаг захиргаа, нутаг дэвсгэрийн нэгж түүний удирдлагын тухай хуулийн 67 дугаар зүйлийн 67.5, Авлигын эсрэг хуулийн 6 дугаар зүйлийн 6.1, Нийтийн албанад нийтийн болон хувийн ашиг сонирхлыг зохицуулах, ашиг сонирхлын зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх тухай туулийн 7 дугаар зүйлийн 7.1 дэх хэсгийг тус тус үндэслэн ТУШААХ нь:

1. Орон нутгийн өмчийн газрын “Авлига, ашиг сонирхлын зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх төлөвлөгөө”-г хавсралт ёсоор баталсугай.
2. Төлөвлөгөөнд тусгагдсан арга хэмжээг хэрэгжүүлэн, үр дүнг сар, улирлын сүүлийн сарын 10-ны өдрөөс өмнө тайлagnаж байхыг нийт албан хаагчдад даалгасугай.
3. Төлөвлөгөөний биелэлт, үр дүнд хяналт тавьж, хэрэгжилтийн тайланг 2023 оны 6 дугаар сарын 15, 12 дугаар сарын 15-ны өдрийн дотор аймгийн Засаг даргын Тамгын газрын Хууль, эрх зүйн хэлтэст хүргүүлж ажиллахыг тус газрын Худалдан авах ажиллагааны албаны ахлах мэргэжилтэн /Х.Мөнх-Эрдэнэ/-д үүрэг болгосугай.



d:/tushaal

6710010056

Орон нутгийн өмчийн газрын дартын  
2023 оны // одугаар тушаалын хавсралт

**ХӨВСГӨЛ АЙМГИЙН ОРОН НУТГИЙН ӨМЧИЙН ГАЗРААС 2023 ОНД  
ХЭРЭГЖҮҮЛЭХ АВИЛГА, АШИГ СОННИРХЛЫН ЗӨРЧЛӨӨС ҮРҮҮЧИЛАН СЭРГИЙЛЭХ**

№	Хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Шалгур Узуулэлт	Хариуцах албан тушаалтан
1.1	Тодорхой чиглэлээр бодлого боловсруулах, шийдвэр гаргахын өмнө эрх ашиг нь хөндөгдөж болзошгүй этгээдэд сонстох ажиллагаа зохион байгуулах;	Захиргааны өрөнхий хуульд заасны дагуу сонсгох ажиллагааг зохион байгуулсан байх.	Сонсгох ажиллагааны хувийн хэргийг бурдулж архивт шилжүүлж, тайлгансан байх.  Байгууллагын удирдлага, бүх албан хаагчид
1.2	Төсвийн хөрөнгө, гадаадын зээл, тусламжийн хөрөнгөөр хэрэгжик байгаа төсөл арга хэмжэний худалдан авалтын бүх мэдээллийг олон нийтэд тухай бүр нь нээлттэй мэдээллэх;	Төрийн болон орон нутгийн өмчийн хөрөнгөөр бараа, ажил, үйлчилгээ худалдан авах, орон нутгийн өмч хөрөнгийг захиран зарцуулах үйл ажиллагааны мэдээллийг төсвийн өрөнхийлөн захирагчийн ба байгууллагын цахим хуудас, шилэн дансны нэгдсэн мэдээллийн системд тухай бүр нийтэлсэн байх.	Төрийн болон орон нутгийн өмчийн хөрөнгөөр бараа, ажил, үйлчилгээ нутгийн өмч хөрөнгийг захиран зарцуулах үйл ажиллагааны мэдээллийг нээлттэй байгах.  Байгууллагын удирдлага, бүх албан хаагчид
1.3	Байгууллагын чиг үүргийн дагуу зөвшөөрөл, эрх олгох, бүртгэл хийх, хяналт тавих, сонгон шалгаруулалт явуулах зэрэг асуудлыг шийдвэрлэх журмыг хууль тогтоомжид өөрөөр заагаагүй бол олон нийтэд ил тод байлгаж, түүнтэй танилцах боломжкор хангах;	Холбогдох журам, дурмийг байгууллагын цахим хуудас мэдээллийн самбарт байршуулж, холбогдох өөрчлөлийг тухай бүр оруулсан байх.	Худалдан авах ажиллагаа, орон нутгийн өмч хөрөнгийг олж, авах захиран зарцуулах, хадгалах хамгаалалттай холбоотой журмыг олон нийтэд ил тод мэдээлсэн байх.  Байгууллагын удирдлага, бүх албан хаагчид
1.4	Төрийн албан хаагч бурийн ажил үүргийн хувваарийг тодорхой болгох, эрхэлж байгаа ажлын онцлогтой нь холбогдуулж түнчд хорилгох зүйлийг Төрийн албаны тухай хууль болон энэ хуульд заасны дагуу тогтоон мөрдүүлэх;	Албан хаагчдад хориглох хязгаарлалтыг мөрдүүлж, зөрчил дутагдал бичигийг гарах.	Албан хаагчдад хуулиар хязгаарласан хориглолт хязгаарлалтыг мөрдүүлж, зөрчил дутагдал бичигийг гарах.  Байгууллагын удирдлага, бүх албан хаагчид

1.5	Мөрийн байгууллага нээлттэй, иргэдийн ашиг сонирхолд нийцсэн үйл ажиллагаа явуулж байгаа эсэхэд тавих хянаадад төрийн бус байгууллагын оролцоог нэмэгдүүлж, хамтран ажиллах, мэдээллийг харилцан солилцох, олон нийтэд мэдээллийг тогтолцоулж хүргэж байх;	Шийдвэр гаргах ажиллагаанд оролцсон иргэн, төрийн бус байгууллагын тоо;	Худалдан авалт, өмч хөрөнгийн захиран зарцуулалт, хянант шалгалт зохион байгуулхтай холбоотой шийдвэр гарахад төрийн бус байгууллага, иргэний төлөөлийг оролцуулж мэдээллийг байгууллагын цахим хуудсан тухай бур нийтлэх.	Байгууллагын удирдлага, бүх албан хаагчид
1.6	Авлигатай тэмцэх талаар сургалт, сурталчилгаа явууллах, хөрөнгө, орлогын мэдүүлийг хульд заасан хугацаанд үнэн зөв гаргуулах, бургтэх, хянах, зөвлөгөө өгөх асуудлыг эрх бүхий албан тушаалтан, дотоод хяналтын ажилтанд хариуцуулж үр дүнг тооцох.	Сургалт, сурталчилгаанд хамрагдсан хүний тоо;	Өмчийн болон худалдан авах ажиллагааны хууль тогтоомжийг 200-аас доошгүй хүнд сургалчлах, сургах, хөрөнгө орлогын мэдүүлийг гаргах уурэг бүхий 3 албан хаагчийн мэдүүлийг хуульд заасан хугацаанд үнэн зөв гаргуулах ажиллагааг зохион байгуулна.	Байгууллагын удирдлага, бүх албан хаагчид
1.7	Төрийн байгууллагаас гаргасан шийдвэрлийг үргэлжилж, хамгийн дээдэх болон бусад сонирхогч талуудад ойлгомжтой, нээлттэй байх.	Цахим хуудас мэдээллийн самбарт байршуулсан мэдээллийн тоо;	Байгууллаас гаргасан шийдвэрлийг цахим хуудас, мэдээллийн самбарт байршуулах, мэдээллийн бусад хэрэгслээр олон нийтэд ил тод. мэдээллээр.	Байгууллагын удирдлага, бүх албан хаагчид
1.9	Иргэдийн өргөдөл, гомдол, хүснэгтийг хүлээн авах, шийдвэрлэх шат дамжуулагыг цөөрүүлэх энэ чиглэлээр өгсөн зөвлөмжийг хэрэгжүүлэх;	Шийдвэрлэсэн өргөдөл гомдын тоо;	Мэдээлэл хариуцагчийг тодорхой болго замаар өргөдөл гомдолыг шийдвэрлэх шат дамжулагыг цөөрүүлж, хуульд заасан хугацаанд шийдвэрлэнэ.	Байгууллагын удирдлага, бүх албан хаагчид
1.10	Авлигатай тэмцэх зорилго бүхий төрийн бус байгууллага, иргэдийжийн дурсны хөдөлгөөний дэмжих;	Санаачлага, хөдөлгөөний дэмжих чиглэлээр хамтран ажилласан байгууллага, иргэдийн тоо;	Авлигатай тэмцэх талаарх төрийн бус байгууллаас гаргасан санаачлага, хөдөлгөөний дэмжин хамтран ажиллах замаар тэдний хүснэгтээр байгууллага хувь хүний нууцад хамаараахаас бусад мэдээллийг олгох, уриалыг нь өөрийн байгууллагын цахим хуудас, мэдээллийн самбарт нийтэлж олон нийтэд хүрэх.	Байгууллагын удирдлага, бүх албан хаагчид
1.11	Авлигатай тэмцэх 21 дүгээр зүйлд заасан төрийн байгууллага, албан тушаалтан биенгүүлэх, биелэлтийн холбогдох байгууллагад тайлганах.	Авлигатай тэмцэх үндэсний хөтөлбөрийн байгууллагад хамаарах заалтын хэрэгжилтийн хувь;	Үндэсний хөтөлбөрийн байгууллагад холбогдох заалтуудыг бүртгэл хяналтад авч 100 хувийн хэрэгжилтэйзэр тайланна.	Байгууллагын удирдлага, бүх албан хаагчид
1.12	Төрийн албан хаагч нь албан уургээ гүйцэтгэж байх явцдаа олж мэдсэн авлигатай холбоотой эс асуудлыг шалгаж шийдвэрлэсэн хувь; бурэн эрхэд хамаарахгүй байвал Авлигатай тэмцэх газарт мэдээлнэ.	Авлигатай холбоотой асуудлыг илэрүүлэн, шийдвэрлэсэн хувь;	Албан уургээ гүйцэтгэх явцад олж мэдсэн авлигатай холбоотой мэдээллийг өөрийн бурэн эрхийн хүрээнд шалган шийдвэрлүүлэх, хамаарахгүй асуудлыг хуулийн байгууллагад тавьж шийдвэрлүүлэх санаачлага, дадлыг	Байгууллагын удирдлага, бүх албан хаагчид

Хоёр. Гэмт хэрэг, зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх тухай хууль тогтоомжийг хэрэгжүүлэх чиглэлээр			
2.1	Байгууллагын чиг Уурэг, эрх хэмжээнийхээ хүрээнд хууль тогтоомжийг олон нийтэд таниулах, иргэдэд хуулийг сахин биелүүлэх дадал бий болгоход чиглэсэн цогц арга хэмжээг авч хэрэгжүүлэх;	Зөвлөмж заавар өгсөн байгууллага, албан тушаалтын тоо;	Хууль тогтоомжийг таниулах, сахин биелүүлэх чиглэлээр харьяа төрийн байгууллага, хамтран ажилладаг хувийн хэвшлийн байгууллагуудад зөвлөмж чиглэл хүргүүлэх замаар төрийн худалдан авах ажиллагааны болон орон нутгийн ёмчийн хууль тогтоомжийг сахин биелүүлэх дадал зуришлыг бий болтоно.
2.2	Хуульд заасан эрх хэмжээний хүрээнд гэмт хэрэг, зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх талаар бусад, байгууллагад дэмжлэг узүүлэх, харилцан мэдээлэл солилцох, хамтран ажиллах;	Хамтран ўржилласан байгууллагын тоо;	Хууль, хяналтын байгууллагатай хамтран ажиллах замаар төрийн худалдан авалтын болон орон нутгийн ёмчийн хууль тогтоомжийг зөрчсөн зөрийл, дутагдлыг илрүүлэх, таслан зогсоох арга хэмжээ авна.
2.3	Эрхэлсэн асуудлынхаа хүрээнд гэмт хэрэг, зөрчил гарч байгаа шалтгаан, нөхцөл, гэмт хэрэг, зөрчил үйлдэгдэхэд нөлөөлж байгаа хүчин зүйлсийг тогтоож, түүнийг арилгах тухай мэдэгдэл хүргүүлэх, биелэлтэд хянант тавих;	Мэддэгэл хүргүүлсэн байгууллага, албан тушаалтын тоо;	Харьяа байгууллагууд болон бараа, ажил, үйлчилгээ нийгүүлэгч аж ахуйн нэлжүүдэд хуль тогтоомжийг зөрчсөн аливаа зөрчлийг үсгэсэн хүчин зүйлсийг судалж, түүнийг арилгах талаар мэдэдэл хүргүүлж биелэлтэд хянант тавина.
Гурав. Нийтийн албанад нийтийн болон хувийн ашиг сонирхлыг зохицуулах,			
3.1	Ашиг сонирхлын зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх тухай хуулийг хэрэгжүүлэх чиглэлээр	Ес зүйн дурмийг тушаалаар баталсан сэргийлэх ёс зүйн дурмийг баталж, мөрдүүлэх;	Тус газрын албан хаагчдын мөрдөх ёс зүйн дурмийг баталж, мөрдүүлэх.
3.2	7.2.1. Ашиг сонирхлын зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх ёс зүйн дурмийг тогтоож, мөрдүүлэх;	Хувийнгашиг сонирхлын мэдүүлэгийг албан тушаалтанд томилогдсон албан тушаалтнаар гаргуулж ил тод мэдээллэх, ашиг сонирхлын зөрчилгүй гэдгээ илэрхийлсэн мэдэгдлийг шийдвэрлүүлсэн албан тушаалтын тоо;	Хувийн ашиг сонирхлын мэдүүлэгийг албан тушаалтанд томилогдсон албан тушаалтнаар гаргуулж ил тод мэдээллэх, ашиг сонирхлын зөрчилгүй гэдгээ илэрхийлсэн мэдэгдлийг шийдвэрлүүлсэн албан тушаалтнаас журамын дагуу авч шийдвэрлэн.
3.3	7.2.4. Ашиг сонирхлын зөрчил үүссэн, үүсч болзошгүй албан тушаалтанд хуульд заасан эрх мэдлээ хэрэгжүүлэхийг зөвшөөрөхгүй байх;	Үнэлгээний хороо, ажлын хэсгийн гишүүд, тэрээ батлах эрх бүхий албан тушаалтнуудаас ашиг сонирхлын зөрчилгүй гэдгээ илэрхийлэхийг зөвшөөрөхгүй байх;	Ашиг сонирхлын зөрчил үүсч болзошгүй нь тогтоогдсон албан тушаалтанд тухайн асуудлаар хуульд заасан эрх үүргээ хэрэгжүүлэхийг зөвшөөрөхөөс татгалзах шийдвэрийг тухай бур гаруулсан байх.

3.4	<p>7.2.5 Ашиг сонирхлын зөрчил ууссэн, үүсч болzon орон нутгийн хууль тогтоомжийг хэрэгжүүлэхэд явцад ашиг сонирхлын зөрчилөөс урьдчилан сэргийлэх, түүний арилгах талаар бичигээр зөвлөмж өгөх.</p> <p>Энэ хууль болон Засгийн газраас баталсан журмаар зөвшөөрсөн тохиолдолд өөрийн удирдлагад байгаа албан тушаалтан давхар ажил эрхлэх боломжтой эсэхийг шийдвэрлэх.</p>	<p>Төрийн худалдан авах ажиллагааны болон орон нутгийн хууль тогтоомжийг зөрчилүүлэхэд явцад ашиг сонирхлын зөрчил үүсч болзошгүй албан тушаалтын судалгааг гаргасан байх.</p>	<p>Харьяа байгууллагын удирдлага, албан хаагчад ашиг сонирхлын зөрчилөөс урьдчилан сэргийлэх чиглэлээр зөвлөмж хүргүүлж хэвших.</p>	<p>Байгууллагын удирдлага, бүх албан хаагчид</p>
3.5	<p>Энэ хууль болон Засгийн газраас баталсан журмаар зөвшөөрсөн тохиолдолд өөрийн удирдлагад байгаа албан тушаалтан давхар ажил эрхлэх боломжтой эсэхийг шийдвэрлэх.</p>	<p>Давхар ажил эрхэлж буй өөрийн байгууллагын албан тушаалтын судалгааг гаргах.</p>	<p>Өөрийн ажлын зэрэгцээ давхар ажил эрхлэх асуудлыг хууль тогтоомжийн дагуу шийдвэрлэх.</p>	<p>Байгууллагын удирдлага, ЭБАТ</p>
3.6	<p>Энэ хуулийн 7.2.2, 7.2.3-т заасан шалгалтын явцад авлигын шинжлэй зөрчил илэрсэн бол Авлигатай тэмцэх газарт шилжүүлэн шалгупна.</p>	<p>Хууль тогтоомжид заасан эрх мэдлээ хэтрүүлсэн, ашиг сонирхлын зөрчил Уусгэсэн нь зөрчил гаргасан албан тушаалтын Мэдээллийг Авлигатай тэмцэх газарт хүргүүлж хэвших.</p>	<p>Харьяа байгууллагад, өөрийн байгууллагад хууль тогтоомжид, заасан эрх мэдлээ хэтрүүлсэн, ашиг сонирхлын зөрчил Уусгэсэн нь зөрчил гаргасан албан тушаалтын Мэдээллийг Авлигатай тэмцэх газарт хүргүүлж хэвших.</p>	<p>Байгууллагын удирдлага, бүх албан хаагчид</p>
<p>Дөрөв. Төлөвлөгөөний хэрэгжилгийн тайлагнах, хяналт шинжилгээ үнэлгээ хийх чиглэлээр</p>		<p>Төлөвлөгөөний хэрэгжилтийн хувь, төлөвлөгөөний хэрэгжилтэнд хяналт тавьж, тайланг нэгтгэн холбогдох байгууллагад хүргүүлэх ўйл ажиллагааг удирдлага зохицуулалтаар хангах</p>	<p>Төлөвлөгөөний хэрэгжилтийн хувь, албан хаагчдын гаргасан идэвх санаачлага, ҮР ДУН;</p>	<p>ЭБАТ</p>
4.1	<p>Авила, ашиг сонирхлын зөрчилөөс урьдчилан эсрэг төлөвлөгөөний хэрэгжилтэнд хяналт тавьж, тайланг нэгтгэн холбогдох байгууллагад хүргүүлэх ўйл ажиллагааг удирдлага зохицуулалтаар хангах</p>	<p>Төлөвлөгөөний хэрэгжилтийн хувь, албан хаагчдын гаргасан идэвх санаачлага, ҮР ДУН;</p>	<p>Удирдлага албан хаагчдын хариучан хэрэгжүүлсэн арга хэмжээний хэрэгжилтийн тайланц хяналт, шинжилгээ, үнэлгээ хийж ҮР ДУНГ улирал бурийн дараа сарын 10-ны өдрөөс өмнө байгууллагын захиргааны зөвлөлд тайлгнана.</p>	<p>Дотоод хяналт хариуцсан мэргэжилтэн.</p>
4.2	<p>Авлигын эсрэг төлөвлөгөөний хэрэгжилтэд хяналт, шинжилгээ үнэлгээ хийж, ҮР ДУНГ тайлгнана.</p>	<p>Төлөвлөгөөний хэрэгжилтийн хувь шат бурт хяналт, шинжилгээ үнэлгээ хийсэн байх.</p>		